



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2022/2023

PALAVRA DA DIRETORIA

Temos o compromisso de produzir alimentos com elevados padrões de qualidade, sempre respeitando e colaborando com as comunidades e meio ambiente em que estamos inseridos. Já percorremos um bom caminho no tema da sustentabilidade, mas continuaremos firmes e ativos em nosso propósito de avançar neste tema.

Alaidete Brenner
Diretora Presidente



Investimos pesado na construção de um processo produtivo que acontece nos mais elevados conceitos sustentabilidade, com eficiência e aproveitamento de insumos e resíduos. Também contamos com equipes e parceiros engajados em garantir a preservação das futuras gerações. Esta atuação apaixonada é motivo de orgulho para todos nós!

Ricardo Moraes
Diretor Industrial



A GOEMIL

Nosso complexo industrial iniciou suas atividades em 2011 e está situado em Palmeiras de Goiás/GO. Como parte da estrutura, a Goemil ainda conta com o escritório administrativo localizado em Lajeado/RS.

A Companhia está há mais de uma década dedicando suas atividades ao mercado alimentício, com processamento de soja e seus derivados e na indústria de proteína texturizadas de soja, atendendo clientes no mercado nacional e internacional com produtos para o consumo humano e animal, atuando sempre dentro das normas de segurança alimentar e com controle absoluto da qualidade dos produtos gerados.

Voltada ao bem-estar de seus colaboradores e focada nos clientes e suas necessidades, a Goemil tornou-se uma empresa completa no desenvolvimento de produtos com seu DNA exclusivo. A empresa possui como objetivo auxiliar a indústria alimentícia a obter melhores resultados com produtos diferenciados e de qualidade no mercado consumidor atual.



NOSSOS PRODUTOS

Proteína texturizada de soja

Óleo de soja degomado

Farelo de soja tostado

Farinha de soja

Lecitina de soja

Casca de soja



NOSSOS VALORES



CONFIANÇA

Construímos parcerias sinceras e sólidas



ÉTICA

Atuamos de forma profissional, responsável e honesta



EMPATIA

Compreendemos, aceitamos e reconhecemos as diferenças



PAIXÃO

Enaltecemos a vontade de fazer “brilho nos olhos”



RESPEITO

Estabelecemos relações de respeito com colaboradores, clientes, fornecedores, sociedade e meio ambiente

SUSTENTABILIDADE

Alinhada com os objetivos de desenvolvimento Sustentável da ONU, a Goemil desenvolve anualmente diversas ações socioambientais, contribuindo de maneira sólida e responsável para um futuro melhor para as próximas gerações.



AÇÕES SUSTENTABILIDADE

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM

Acreditamos no poder da educação na formação de uma sociedade justa e produtiva. Com o apoio de parceiros, contratamos e desenvolvemos aprendizes para os desafios na indústria e na vida. Neste ano de 2023, foram 17 (dezessete) jovens que tiveram a oportunidade de ingressar na Goemil e crescer conosco.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUITA | GOEMIL

3. Acessibilidade e ambiente de trabalho sem discriminação

A Goemil S.A. aceita e respeita os Direitos Humanos, adotando políticas e práticas que contribuam para a erradicação do trabalho infantil, do trabalho escravo, forçado ou compulsório e da exploração sexual de crianças e adolescentes.

É princípio básico de atuação na Goemil proporcionar as mesmas oportunidades no âmbito do trabalho e na promoção do profissional.

Acessibilidade é um dever social e deve ser cumprida em sua plenitude. Por isso ter a base de inclusão na sociedade, a Goemil se preocupa em proporcionar instalações adequadas a pessoas com mobilidade reduzida e com qualquer tipo de deficiência.

A Goemil desaprova qualquer tipo de agressão, abuso de poder, assédio de natureza moral e sexual ou discriminação entre os colaboradores internos, estendendo para prestadores de serviços e funcionários terceiros.

Para criar um ambiente de trabalho acessível, os colaboradores não devem realizar piadas, comentários maliciosos, assédio sexual ou qualquer referência que possa ofender alguém, seja em relação a raça, sexo, religião, deficiência, orientação sexual ou aparência física.

Espera-se dos colaboradores o respeito absoluto aos colegas de trabalho, sendo inadmissível qualquer manifestação de discriminação em virtude de sexo ou orientação sexual, raça, nacionalidade, religião, origem, estado civil ou condição social, deficiência física ou mental, bem como qualquer outro tipo de discriminação que possa vir a contrariar a dignidade de pessoa.

Respeitamos a privacidade e direitos pessoais de cada colaborador quando o bem estar de todos, com um ambiente de respeito, segurança e livre de qualquer tipo de discriminação e comportamentos inadequados.

É proibido utilizar o cargo, a função, a posição hierárquica ou o nome da Goemil com a finalidade de influenciar alguém a obter qualquer favorecimento pessoal.

Se você ou outra pessoa sofreu assédio, discriminação ou qualquer outro tipo de situação imediatamente ao Líder do Comitê de Ética da Goemil.

CÓDIGO E CANAL DE ÉTICA

Acolhemos e respeitamos todas as diferenças na Goemil. Em 2023 disseminamos entre nossos colaboradores, terceiros e fornecedores, o nosso compromisso com o respeito a diversidade, através de nosso código de ética.

[Código de Ética](#)

AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

DIA DA MULHER

A Goemil valoriza e reconhece o papel da mulher no mercado de trabalho e na sociedade em geral. Através das ações de endomarketing, fortalecemos em 2023 o empoderamento feminino e a igualdade de gênero.



DIA DAS MÃES

No mês de maio deste ano, promovemos uma ação para parabenizar todas as mães da Goemil, pela passagem do Dia das Mães. Deste modo, fortalecemos nosso compromisso de oferecer condições de trabalho e convívio que estimulem a igualdade de gênero.



AÇÕES SUSTENTABILIDADE


PREVENÇÃO NO TRÂNSITO E O USO DE ÁLCOOL

Especialmente em datas comemorativas, utilizamos nossos canais de comunicação para disseminar informações sobre os cuidados no trânsito e sobre as consequências do uso do álcool. Além disso, promovemos palestras de conscientização




ÁLCOOL E O CARNAVAL

O alcoolismo é a dependência do indivíduo do consumo de álcool, considerada como uma doença pela OMS. O uso constante, descontrolado e progressivo de bebidas alcoólicas pode comprometer seriamente o bom funcionamento do organismo, levando a consequências irreversíveis. Grande parte dos acidentes de trânsito, problemas no trabalho, como alterações na percepção, são provenientes do abuso de álcool. Seja consciente! Beba com moderação! Se beber não dirija!



PREVENÇÃO DE DOENÇAS E USO DE PRESERVATIVOS

No carnaval ocorrem campanhas para incentivar a prevenção às Doenças Sexualmente Transmissíveis (DSTs), bem como, o estímulo ao uso do preservativo pela população. Além da preocupação com a AIDS, o Brasil vive uma epidemia de Sífilis, doença que pode levar a complicações graves. Não coloque a sua saúde ou a da outra pessoa em risco. Use camisinha! Cuide-se!



PREVENÇÃO DE DOENÇAS

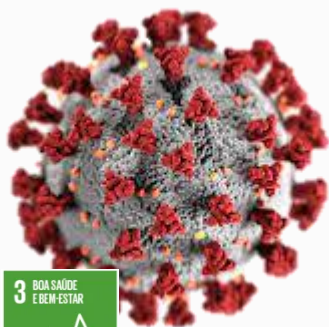
Realizamos palestras para todos os colaboradores com o tema da prevenção de doenças, tabagismo e alcoolismo.



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

IMUNIZAÇÃO

Ao longo do ano promovemos ações de imunização contra a Gripe H1N1 e COVID-19 em parceria com a secretaria municipal de saúde. Foram aproximadamente 30% do colaboradores que tiveram o reforço em sua imunização nestas oportunidades.



PREVENÇÃO COVID-19

Mesmo após passarmos pelo período mais intenso da Pandemia de COVID-19, seguimos vigilantes e rígidos nos protocolos criados internamente para prevenção, cuidado e encaminhamento de casos suspeitos e/ou confirmados.

Subsidiamos a realização de testes preventivos, fornecemos mascarões descartáveis, disponibilizamos álcool gel 70' em todos os ambientes e acompanhamos colaboradores aos serviços de saúde disponíveis, visando a contenção do contágio e impactos nas comunidades onde atuamos.

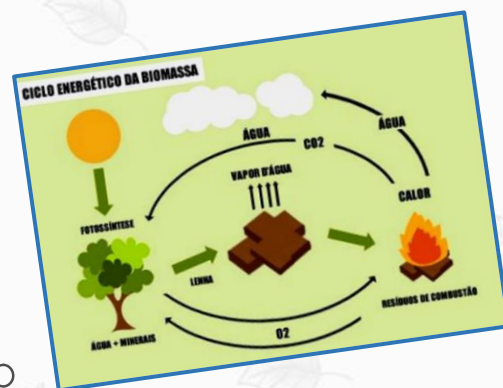
AÇÕES SUSTENTABILIDADE

MATRIZ ENERGÉTICA

Para o funcionamento nossos processos produtivos, utilizamos somente fontes de energias renováveis.

Destacamos o uso de lenha e cavaco de lenha para alimentação dos nossos fornos de secagem de grãos e caldeira.

Desta forma, contribuímos com a redução do uso de combustíveis fósseis.



PERFIL ENERGIA LIMPA

Perfil Energia Limpa, trata de um certificado pelo programa PERFIL sustentável o programa possui o intuito de promover a geração de valor e estimular a cultura corporativa de gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE), regulados pelo Protocolo de Quioto, que incentiva aderir ao Ambiente de Contratação Livre (ACL), ou o chamado mercado livre.

A Goemil é certificada e adota o selo Perfil Energia Limpa, por suas práticas sustentáveis e por utilizar energia do mercado livre.



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



PLANTIO DE ÁRVORES

Promovemos no mês de Outubro/2023 uma ação de conscientização sobre a importância da preservação das florestas.

Neste oportunidade, convidamos os filhos de colaboradores para realização do plantio de árvores nativas de nossa região.

Nossas crianças são nosso futuro!



AÇÕES SUSTENTABILIDADE

DOAÇÕES

A Goemil busca através de doações, apoiar e contribuir com o desenvolvimento de instituições do terceiro setor. Abaixo estão algumas instituições ou projetos que contaram com o apoio da Goemil em 2023:

APAE Palmeiras de Goiás

FUNDEF – Fundação de Reabilitação das Deformidades Crânio-Faciais

Fundo da Criança e Adolescente de Arroio do Meio

Fundo da Criança e Adolescente de Palmeiras de Goiás

Projeto Construindo Sonhos (COMDICA)

Projeto Colorindo Sonhos (SLAN)

Fundação de Atendimento de Deficiência Múltipla de Porto Alegre

Hospital Pequeno Príncipe de Curitiba

Lar São Vicente de Paulo



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

EDUCAÇÃO

Valorizamos e praticamos diversas ações educativas em nossas instalações e em instituições parceiras.

Em 2023, investimos mais de 5.293 horas de nossos colaboradores em treinamentos técnicos, comportamentais e de segurança.

Além disso, subsidiamos em até 30% despesas com educação de nível fundamental, médio, técnico e superior de nossos colaboradores.



AÇÕES SUSTENTABILIDADE

CUIDANDO DOS ANIMAIS ABANDONADOS

A Goemil em conjunto com a ONG Amigo dos animais, proporcionaram um lar digno aos cães que estavam abandonados na rodovia nas proximidade da nossa fábrica. Os cães passaram pela consulta de um veterinário e foram encaminhados para a ONG.

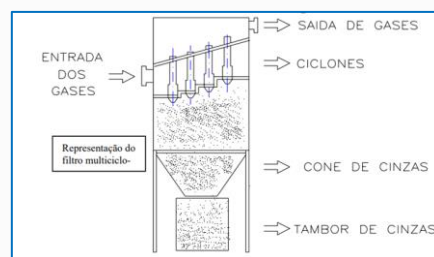
Esta ação reforça o nosso respeito e o compromisso para com os animais. Visite o Instagram da ONG e adote um destes cãezinhos!



AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

PROCESSO DE GERAÇÃO DE VAPOR

Nosso processo de geração de vapor é moderno e consta com sistemas automatizados para controle de emissões atmosféricas. Utilizamos Filtro Multiciclone, que a função de reduzir o número de partículas sólidas lançadas na atmosfera. Os gases resultantes da queima do combustível, chegam ao filtro e são forçados (pela depressão gerada pelo exaustor) a passarem por ciclones instalados no interior deste. Em função da força centrífuga gerada, as partículas sólidas são lançadas contra as paredes dos ciclones separando-se dos gases e caindo por gravidade para um tambor / rosca de coleta de cinzas. Já os gases são liberados pela parte superior dos ciclones indo para o exaustor e posteriormente para a chaminé.



APROVEITAMENTO DOS GASES DA CALDEIRA



Parte dos gases gerados, normalmente seriam expelidos pela chaminé da caldeira na atmosfera. No entanto, implementamos um sistema que realiza o aproveitamento destes gases para melhoria da eficiência de secagem de grãos em nossos secadores.



AÇÕES SUSTENTABILIDADE



USO RACIONAL DA ÁGUA

A água é vital para nosso processo produtivo e, por isso, é utilizada de forma racional, visando reduzir o desperdício.

Parte da água utilizada na irrigação da grama é utilizada do reuso da água da extração.



GESTÃO AMBIENTAL / RESÍDUOS

A gestão ambiental faz parte do planejamento, política e objetivos da empresa.

Os resíduos gerados são identificados em cada etapa do processo. Depois são acondicionados, segregados e recebem o destino adequado.

As empresas contratadas possuem instalações com totais condições de suprir as necessidades como desinfecção, higienização e acondicionamento de todo o material coletado, com licença ambiental atualizada junto ao órgão competente.



Enviamos nossos resíduos perigosos para Cooprocessamento,

que é uma alternativa sustentável e adequada para a destinação desses resíduos, pois representa uma integração segura do material descartado, com o processo de fabricação do cimento.

AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

EMISSÕES DE RUÍDOS E VIBRAÇÕES

Os equipamentos utilizados no empreendimento geram ruídos e vibrações com níveis permitidos por lei, não causam nenhum dano ao meio ambiente, nem transtornos ao sossego público. A fábrica foi construída em um local de modo a não impactar a comunidade local com o processo produtivo, mas próxima o suficiente para geração de empregos na região.



EMISSÕES DE PARTÍCULAS NA ATMOSFÉRICA

No processo produtivo, possuímos filtros de mangas para captação de pó, para evitar a emissão de partículas ao ambiente.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

O processo de coleta seletiva e destinação de resíduos está implantado e consolidado na Goemil. Frequentemente os colaboradores recebem treinamentos com o objetivo de conscientizá-los sobre a importância dos programas de qualidade e preservação do meio ambiente. Conseqüentemente à melhoria dos seus respectivos setores quanto à higienização, organização, higiene pessoal, além de fortalecer os laços de integração entre os mesmos.



